



Valutazione delle prestazioni anno 2019 Il giudizio è importante!

Caro Collega la settimana prossima saranno messe a disposizione le schede di valutazione. Si avvicina quindi il Tuo colloquio di valutazione che dovrà rispettare le distanze di sicurezza di cui al noto DPCM. Lo stesso potrà avvenire anche via Skype per l'emergenza Covid-19.




La tempistica è prorogata al 31 maggio 2020.

Da quest'anno la scala di valutazione di UpPER prevede **sette livelli**:

- 1- Inadeguato
- 2- Sotto le aspettative
- 3- Quasi in linea con le aspettative
- 4- In linea con le aspettative
- 5- Sopra le aspettative
- 6- Ampiamente sopra le aspettative
- 7- Eccellente





Nel ribadire che **non esistono obiettivi individuali quantitativi di vendita o di risultato e che la valutazione non dipende dal raggiungimento o meno dei risultati di vendite o di budget attesi. Ti ricordiamo che:**

-  durante il colloquio puoi esprimere le Tue osservazioni;
 -  è consigliato scrivere le osservazioni soprattutto nel caso di **non condivisione della valutazione**;
 -  se **non condividi il giudizio finale**, puoi presentare **ricorso** presso la Direzione Aziendale competente, entro 15 giorni dal ricevimento della valutazione ([vedi fac-simile allegato alla news](#)).
- In occasione del ricorso puoi farTi assistere da un Dirigente Sindacale a cui conferisci mandato. Il colloquio avverrà entro 30 giorni e l'Azienda comunicherà le proprie determinazioni entro 60 giorni. **La Banca ha dichiarato che i termini fissati dal CCNL sono da considerarsi flessibili in virtù dell'emergenza epidemiologica.**



Ti rammentiamo che **il giudizio è importante** in quanto può avere conseguenze **professionali** ai fini del consolidamento del ruolo professionale ed **economiche** sul premio variabile di risultato (PVR) e sul SET!

Nello specifico:

-  **PVR** : base non spetta in caso di valutazione "inadeguato"
il premio aggiuntivo non spetta in caso di valutazione "inadeguato".
Il premio di eccellenza non spetta in caso di valutazione non pienamente positiva, ovvero in caso di valutazione "inadeguato", "sotto le aspettative" e "quasi in linea con le aspettative".
-  **SET** : non spetta in caso di valutazione "inadeguato" o "sotto le aspettative"; verrà invece ridotto del 50% in caso di giudizio "quasi in linea con le aspettative".

I rappresentanti sindacali FABI sul territorio sono a Tua disposizione per la necessaria assistenza.

Milano, 09 aprile 2020

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO

